



WE.MOVE.FUTURE.

行为准则



在全球化时代，面对全球商业关系的迅猛发展，我们必须确保我司管理体系足以应对可持续发展和企业社会责任（CSR）方面的挑战。

为了满足社会、政治和商业环境方面的要求，我们作为公司2015年的股东，已经明确并向全体员工传达了我司的愿景和价值观，并将其作为我司的企业社会责任政策的指导框架。

如今，我司将进一步推进创新管理体系建设，该体系以可持续发展为基础，旨在提高透明度并促进与利益攸关方的对话。

因此，我司管理委员会制定了《行为准则》，作为股东的企业社会责任政策的拓展和延伸。

《奇昊汽车行为准则》旨在在公司整个组织内部加强员工的环境责任意识，打造公平健康的工作环境，并推动建立良好且合乎道德的业务关系（简称为：环境、社会及公司治理（ESG））。

为此，《奇昊汽车行为准则》简要概述了我司的承诺，以及我司员工和供应商等外部商业伙伴应遵守的原则。

J. Wolfgang Kirchhoff
CEO KIRCHHOFF Automotive



我们遵守劳动法规并尊重人权

公平劳动条件和相互尊重
在奇昊汽车公司，不容忍任何歧视、骚扰和不尊重行为。在奇昊汽车公司，任何人都不会因种族、种族背景、性别、宗教或意识形态、残障、年龄或性认同而处于劣势地位或被拒绝接纳，也不会因此而受益或受到偏爱。

尊重人权
奇昊汽车公司禁止使用童工或强迫劳动。奇昊汽车公司及其供应商雇用的工人必须通过法定义务教育和最低法定工作年龄。

奇昊汽车公司尊重最低工资的法律规定，坚持“同工同酬”原则，并遵守各国适用的关于工作时间和休息的劳动法规。

奇昊汽车公司尊重员工的结社自由和代表权。

员工应在其职责范围内尊重人权，并要求公司供应商和其他业务合作伙伴给予同等程度的尊重。

运营安全与健康保护
奇昊汽车公司明确规定遵守相关的安全规则。所有员工都必须了解并遵守适用的安全规则，并互相监督遵守。

希望员工树立榜样，严格执行安全规则来约束自己，由己及人，对事故和/或风险谨慎对待，及时采取措施以确保立即解决潜在危险。



人权



诚信乃立身之本

反腐败

奇昊汽车公司不容忍任何腐败或商业贿赂。在履行职责的过程中，奇昊汽车员工和供应商不得通过提供、给予、接受或接收贿赂，以非法方式使自身或合作伙伴受到影响。

所有奇昊汽车员工都必须遵守公司的反腐败政策并遵守反腐败准则。

公平竞争/反托拉斯

奇昊汽车公司不接受，并期望其业务合作伙伴同样不接受串通定价或任何形式的不公平竞争。

员工在履行职责过程中与公司的客户、供应商或竞争对手进行谈判并达成协议时，有义务了解并遵守适用的竞争法和反垄断法的要求，以维护合乎道德的合理关系。

利益冲突

员工进行的业务活动和决策必须符合奇昊汽车公司的最佳利益，不得顾及个人利益以及与供应商、客户、竞争对手、与该员工相关的其他员工或及个人的关系。

知识产权

知识产权包括但不限于：专利、商标、版权、设计、模型、样本和商业智慧，如客户或供应商委托的专门技术或信息。

所有奇昊汽车员工和供应商必须保护奇昊汽车公司的知识产权，防止员工和第三方未经授权的访问。

国际贸易协定和制裁

政府和国际组织可能会施加临时限制，例如禁运或经济制裁，影响适用于国家或公司的某些商业交易。奇昊汽车公司尊重国际法规，对受限制影响的商品或技术不进行交易。

负责任的原材料采购

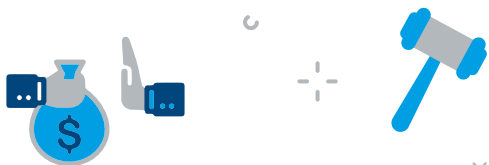
奇昊汽车公司及其供应商应对原材料（包括冲突矿物产品）的采购和开采进行尽职调查。


必须避免采购和使用非法获得或通过应受道德谴责或其他不合理措施获得的原材料。这也适用于原材料的采购和开采，环境保护，以及化学品管理和尊重人权。

假冒零件

奇昊汽车公司要求其供应商制定、实施和维护有效的方法和流程，以检测并最大限度地降低将假冒零件和材料引入供应链的风险。如果检测到，供应商应建立有效的机制来隔离产品并通知假冒产品的接收者。

信 诚





公司数据和信息管理清晰透明

财务责任


在奇昊汽车公司，必要的业务流程以适当的方式记录，并且相关的财务信息也诚实记录，以完整的财务报告反映业务运营情况。

员工在履行工作记录或提交会计或财务数据时，计算、指标传递、或管理和传递任何其他类型信息时必须确保所述数据、指标和信息的真实、准确和可靠。

信息披露

在履行职责时与公司的利益相关者就财务和非财务信息进行沟通的奇昊汽车员工，有义务按照适用的法律法规公开进行。

保密



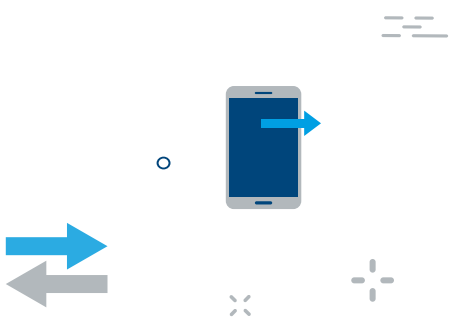
所有奇昊汽车员工以及公司的供应商都必须对任何机密信息（文件、数据文档）保密，无论这些信息是否已被普遍知晓，或者已明确提供给员工访问权限。

员工和供应商应了解并遵守公司有关保密和信息安全的政策、指导方针和合同。

隐私

公司采取措施保护员工的隐私、家庭或通信情况以及禁止对员工的荣誉或声誉进行攻击。

奇昊汽车公司非常重视员工个人数据的保护。根据各国的数据保护法，雇员的个人数据仅在雇佣关系需要的范围内进行处理。



品 质 致 胜



自然和生物多样性对当代和未来的重要性

环境责任
在环境保护和能源管理方面，奇昊汽车员工以及公司的供应商必须遵守其所在国家/地区的法律法规。

在履行职责的过程中，员工应了解并遵守公司关于保护自然资源、能源消耗和废弃物管理的政策和指导方针，同时确保供应商和其他业务合作伙伴遵守环境保护的规定。

环境

我们确保员工能够获得开放和尊重的沟通

身份保密和不报复
如果对上述承诺的履行存在疑问，为避免出现不被允许的行为，员工必须联系直接上级/经理反映情况，或者在合理的情况下联系相关的合规代表。

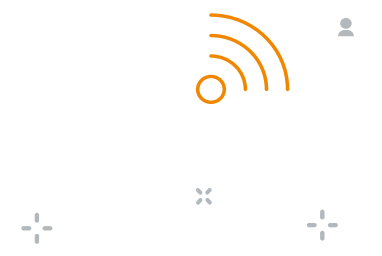
奇昊汽车公司确保提供申诉报告的任何员工都受到公司保护，不会受到威胁、骚扰或其他不利行为。举报人无需担心被解雇。

J. Wolfgang Kirchhoff
Chief Executive Officer

Hagen Reck
Chief Financial Officer

Dr. Thorsten Gaitzsch
Chief Technology Officer

通讯





KIRCHHOFF Automotive Holding AG & Co. KG
Stefanstraße 2
58638 Iserlohn

info@kirchhoff-automotive.com
www.kirchhoff-automotive.com