




Compliance

Operating in a multicultural environment

 WE.MOVE.FUTURE.

## Zasady zachowania zgodności



#### **Preambuła**

Pracownicy grupy KIRCHHOFF zobowiązują się działać zawsze zgodnie z obowiązującymi krajowymi i międzynarodowymi dyrektywami, a także zasadami etyki i odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw.

#### **Zobowiązujemy się do uczciwości w kontaktach biznesowych**

Uczciwość oznacza, że pracownicy naszego przedsiębiorstwa nie będą próbowali wpływać na partnerów biznesowych ani nie pozwalają wpływać na siebie w sposób niezgodny z prawem.

Nie tolerujemy korupcji ani przekupstwa. Nie prowadzimy interesów, jeśli oznacza to łamanie jakichkolwiek praw lub zasad korporacyjnych.

Przyjmowanie lub udzielanie korzyści musi być zawsze zgodne z przepisami prawa i zasadami wewnętrznymi. Jako korzyść uznaje się każdego rodzaju wsparcie, także, jeśli ma ono charakter pośredni.

#### **Uczciwość konkurencji zawsze stanowi podstawę naszych działań**

Naruszenie prawa antymonopolowego może spowodować ogromne szkody

dla korporacji. Nie tolerujemy ustaleń i porozumień cenowych, podziału rynku oraz wszelkich innych form nieuczciwego ograniczania konkurencji.

#### **Dbamy o uczciwe warunki pracy i zobowiązujemy się do wzajemnego traktowania się z szacunkiem**

Nikt nie może być faworyzowany, dyskryminowany, pomijany ani wyróżniany z uwagi na swoją rasę, pochodzenie etniczne, płeć, religię lub światopogląd, upośledzenie, wiek, ani tożsamość seksualną.

Wnosimy pozytywny wkład w polepszenie standardów biznesowych dotyczących uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności we wszystkich obszarach działania.

### **Oddzielamy sprawy służbowe od spraw prywatnych i unikamy konfliktów interesów**

Decyzje i aktywność służbowa muszą być realizowane w najlepszym interesie przedsiębiorstwa i nie mogą wywierać na nie wpływu interesy ani relacje osobiste.

Relacje z aktualnymi lub przyszłymi dostawcami, klientami, zleceniobiorcami, przedsiębiorstwami konkurencyjnymi lub innymi pracownikami nie mogą wywierać wpływu na niezależne i ugruntowane decyzje podejmowane w interesie przedsiębiorstwa.

### **Ochrona środowiska, bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia to zasadnicze wartości podstawowe, które wyznaje nasze przedsiębiorstwo**

Zdrowie naszych pracowników to cenny zasób. Przestrzeganie odpowiednich przepisów bezpieczeństwa jest dla nas oczywiste. Efektywne wykorzystanie wszystkich zasobów i wprowadzenie wszelkich niezbędnych środków ochrony środowiska, stanowi dla nas ważny wkład w zrównoważony rozwój.

### **Chronimy własność intelektualną naszej korporacji i szanujemy prawa ochronne stron trzecich**

Informacje poufne i tajemnice handlowe są chronione przed dostępem osób trzecich. Dotyczy to także informacji powierzonych nam przez klientów lub dostawców.

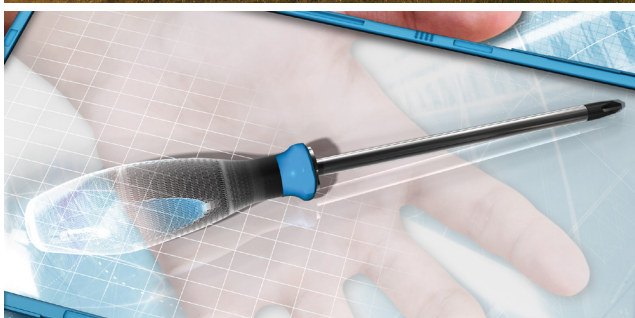
### **Dokumentacja naszego przedsiębiorstwa jest prowadzona w należyty sposób, a nasze sprawozdania finansowe są jasne i przejrzyste**

Podstawowe procesy biznesowe są odpowiednio dokumentowane, a informacje i sprawozdania finansowe odnoszące się do działań biznesowych są sporządzane w sposób kompletny i prawidłowy.

W razie pytań lub uwag odnośnie tematu zgodności proszę zwrócić się do przedstawiciela ds. zgodności:

nr tel: +49 2371 820 255

e-mail: [compliance@kirchhoff-group.com](mailto:compliance@kirchhoff-group.com)





KIRCHHOFF Automotive GmbH  
Stefanstraße 2  
58638 Iserlohn

nr tel +49 2371 820-00  
fax +49 2371 211-212  
info@kirchhoff-gruppe.de

[www.kirchhoff-group.com](http://www.kirchhoff-group.com)