



WE.MOVE.FUTURE.

# Kodeks Zachowań

# PREAMBULA

2

W erze globalizacji wyróżniającej się dynamicznym rozwojem stosunków biznesowych na skalę światową, musimy zapewnić, że systemy zarządzania naszym Przedsiębiorstwem są wystarczające, by sprostać wyzwaniom stawianym przez Zasady Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialności Społecznej (ang. CSR - Corporate Social Responsibility).

W celu spełnienia wymagań środowisk społecznych, politycznych i biznesowych, w 2015 roku jako udziałowcy spółki zdefiniowaliśmy i ogłosiliśmy wszystkim pracownikom nasze: Wizję i Wartości, które wyznaczają ramy polityki KIRCHHOFF Automotive w zakresie odpowiedzialności społecznej biznesu.

Teraz będziemy dążyć w kierunku dalszego rozwoju innowacyjnego systemu zarządzania, opartego na zrównoważonym rozwoju i zorientowanego na transparentność oraz dialog z interesariuszami.



Zmierzając do udoskonalenia i kontynuacji dotychczasowej polityki udziałowców w sprawach odpowiedzialności społecznej biznesu, Zarząd KIRCHHOFF Automotive ustanowił Kodeks Zachowań.

Celem Kodeksu Zachowań KIRCHHOFF Automotive jest rozwijanie odpowiedzialności środowiskowej, uczciwych i bezpiecznych warunków pracy, jak również etycznych i solidnych relacji biznesowych (ang. ESG - environmental, social, governance) w całej organizacji KIRCHHOFF Automotive.

Dla osiągnięcia tego celu, Kodeks Zachowań KA określa zobowiązania dla organizacji KIRCHHOFF Automotive, jak również zasady, których przestrzeganie oczekuje się od Pracowników KIRCHHOFF Automotive i zewnętrznych Partnerów Biznesowych, w tym Dostawców.

J. Wolfgang Kirchhoff  
CEO KIRCHHOFF Automotive

3

# PRAWA CZŁOWIEKA

## Przestrzegamy przepisów prawa pracy i działamy w poszanowaniu praw człowieka

### Uczciwe warunki pracy i wzajemny szacunek

Dyskryminacja, zastraszanie, brak szacunku nie są tolerowane w KIRCHHOFF Automotive. Nikt w KIRCHHOFF Automotive nie może być poszkodowany bądź wykluczony, ani też odnosić korzyści lub być faworyzowany ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, religię czy ideologię, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

### Poszanowanie praw człowieka

W KIRCHHOFF Automotive zabronione jest korzystanie z pracy wykonywanej przez dzieci lub pracy świadczonej przymusowo. Pracownicy zatrudnieni przez firmę KIRCHHOFF Automotive oraz jej Dostawców muszą być w wieku gwarantującym spełnienie obowiązku szkolnego w danym kraju oraz umożliwiającym ich legalne zatrudnienie.

KIRCHHOFF Automotive przestrzega obowiązujących przepisów ustalających wy-

kość minimalnego wynagrodzenia, zasady „równego wynagrodzenia za taką samą pracę”, jak również stosuje odpowiednie przepisy prawa pracy regulujące wymiar czasu pracy i urlopu.

KIRCHHOFF Automotive respektuje wolność Pracowników do zrzeszania się i ich prawo do reprezentacji.

Od Pracowników oczekuje się, że w obszarach swoich odpowiedzialności będą szanowali prawa człowieka i wymagali takiegoż samego poszanowania dla tych praw od Dostawców i innych Partnerów Biznesowych naszej firmy.

### Bezpieczeństwo i higiena pracy

W KIRCHHOFF Automotive przestrzeganie przepisów o bezpieczeństwie pracy jest sprawą fundamentalną. Od wszystkich Pracowników wymagana jest znajomość i stosowanie się do odpowiednich przepisów dotyczących bezpieczeństwa, a także zapewnienie by inni również ich przestrzegali.

Od Pracowników oczekuje się, aby stanowili przykład poprzez bezwzględne stosowanie się do przepisów i zasad bezpieczeństwa, zachowując ostrożność przed wypadkami i ryzykami ich wystąpienia oraz podejmując bezzwłoczne działania zapewniające natychmiastowe wyeliminowanie potencjalnych zagrożeń.



# INTEGRALNOŚĆ

## Uczciwość jest podstawą naszych działań

### Polityka antykorupcyjna

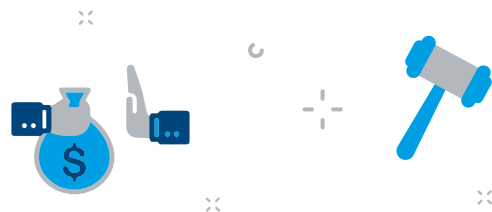
W KIRCHHOFF Automotive nie toleruje się żadnej formy korupcji czy przekupstwa. Oczekuje się, że Pracownicy i Dostawcy KIRCHHOFF Automotive, wypełniając swoje obowiązki, nie będą wywierać nie dozwolonego wpływu na swoich partnerów biznesowych, ani ulegać takiemuż wpływowi poprzez niezgodne z prawem oferowanie, wręczanie, przyjmowanie lub akceptowanie przekupstwa.

Od wszystkich Pracowników KIRCHHOFF Automotive wymagane jest przestrzeganie polityki antykorupcyjnej naszej organizacji i stosowanie się do wytycznych z zakresu antykorupcji.

### Uczciwa konkurencja / Działania antymonopolowe

W KIRCHHOFF Automotive nie akceptuje się uczestnictwa w zмовach cenowych lub podejmowania jakichkolwiek działań stanowiących czyny nieuczciwej konkurencji. Jednocześnie oczekuje się tego samego od naszych Partnerów Biznesowych.

W celu utrzymania etycznych relacji biznesowych, Pracownicy, którzy w ramach swoich obowiązków służbowych negocjują i zawierają umowy z Klientami, Dostawcami lub Konkurentami firmy, są zo-



bowiązani do znajomości i przestrzegania obowiązujących przepisów prawa o konkurencji oraz prawa antymonopolowego.

### Konflikt interesów

Działania i decyzje biznesowe podejmowane przez Pracowników muszą służyć najlepszym interesom KIRCHHOFF Automotive i nie mogą na nie wpływać osobiste korzyści, ani relacje z Dostawcami, Klientami, Konkurentami, innymi Pracownikami lub innymi osobami powiązanymi z Pracownikiem.

### Własność intelektualna

Własność intelektualna obejmuje między innymi: patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, projekty konstrukcyjne, modele, próbki, informacje biznesowe takie jak ekspertyzy czy informacje powierzone przez Klientów lub Dostawców.

Wszyscy Pracownicy i Dostawcy KIRCHHOFF Automotive muszą zapewniać ochronę własności intelektualnej KIRCHHOFF Automotive przed dostępem nieuprawnionych Pracowników i osób trzecich.

### Porozumienia i sankcje w handlu międzynarodowym

Rządy i organizacje międzynarodowe mogą nakładać tymczasowe restrykcje takie jak embarga lub sankcje ekonomiczne, które wpływają na określone transakcje biznesowe i odnoszą się do poszczególnych krajów lub osób. KIRCHHOFF Automotive przestrzega regulacji międzynarodowych i nie zawiera transakcji objętych restrykcjami, ani nie prowadzi interesów, których przedmiotem są podlegające restrykcjom towary bądź technologie.

### Odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów


Firma KIRCHHOFF Automotive i jej Dostawcy powinni dolożyć wszelkich starań by zapewnić odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów i wydobywanie surowców, w tym minerałów z obszarów objętych konfliktem.

Należy unikać nabywania i wykorzystywania materiałów, do których pozyskania doszło w sposób nielegalny lub poprzez etycznie naganne lub nieuzasadnione działania. Odpowiedzialne pozyskiwanie i wydobywanie surowców obejmuje również uwzględnienie ochrony środowiska, w tym zarządzanie chemikaliami, a także poszanowanie praw człowieka.

### Części podrobione

KIRCHHOFF Automotive wymaga, od swoich Dostawców opracowania, wdrożenia i stosowania skutecznych metod i procedur mających na celu wykrywanie i zminimalizowanie ryzyka przedostania się podrobionych części i materiałów do naszego łańcucha dostaw. W przypadku wykrycia takiego zdarzenia, od Dostawców oczekuje się wdrożenia skutecznych procedur, służących wyselekcjonowaniu danego produktu i powiadomieniu odbiorców podrobionego produktu.





## Zarządzanie danymi i informacjami naszej firmy jest jasne i transparentne

### Odpowiedzialność finansowa

W KIRCHHOFF Automotive kluczowe procesy biznesowe są dokumentowane we właściwy sposób, a odpowiednie informacje finansowe są zapisywane tak by rzetelnie odzwierciedlały działalność biznesową w postaci wyczerpujących sprawozdań.

Pracownicy, którzy w ramach swoich obowiązków służbowych zapisują bądź przedstawiają dane księgowe lub finansowe, obliczają lub przekazują wskaźniki, bądź zarządzają jakimkolwiek innym typem informacji lub wprowadzają je w obieg, muszą zagwarantować, że dane, wskaźniki i informacje są dokładne, rzetelne i prawdziwe.

### Ujawnienie informacji

Pracownicy KIRCHHOFF Automotive, którzy w ramach swoich obowiązków służbowych komunikują się z interesariuszami firm w sprawach informacji finansowych i niefinansowych, są zobowiązani do postępowania w sposób jawny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

### Poufność

Wszyscy Pracownicy firmy KIRCHHOFF Automotive, a także jej Dostawcy są zobowiązani do ochrony wszelkich poufnych informacji (dokumentów, danych cyfrowych), niezależnie od tego, czy mają ogólną wiedzę na ich temat, czy też w sposób wyraźny nadano im do nich dostęp.

Pracownicy i Dostawcy zobowiązani są do stosowania polityki firmy, wytycznych a także umów w zakresie bezpieczeństwa informacji i poufności.

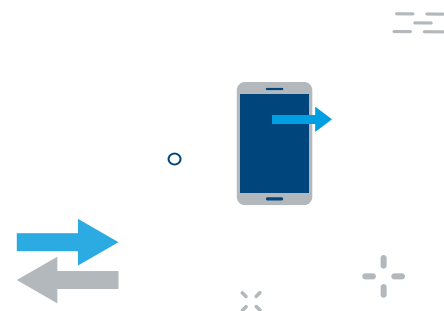
### Prywatność

Niedozwolone są działania przeciwko prywatności Pracowników i ich rodzin, mirowi domowemu lub korespondencji, jak również ataki na godność i reputację Pracowników.

KIRCHHOFF Automotive bardzo poważnie traktuje kwestię ochrony danych osobowych swoich Pracowników. Zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony krajów w których prowadzimy działalność, dane osobowe Pracowników są przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym dla realizacji stosunku pracy.



# DANE



# ŚRODOWISKO

## Środowisko naturalne oraz różnorodność biologiczna jest ważna dla nas i przyszłych pokoleń

### Odpowiedzialność za środowisko

Pracownicy KIRCHHOFF Automotive, a także Dostawcy firmy muszą przestrzegać przepisów i regulacji w zakresie ochrony środowiska i zarządzania energią obowiązujących w kraju, w którym działają.

Pełniąc swoje obowiązki, Pracownicy są zobowiązani uwzględniać i stosować politykę firmy oraz wytyczne w zakresie ochrony zasobów naturalnych, zużycia energii i gospodarki odpadami, jednocześnie dbając o to, aby Dostawcy i inni Partnerzy Biznesowi przestrzegali wymagań dotyczących ochrony środowiska.

## Zapewniamy Pracownikom możliwość otwartej i opartej na szacunku komunikacji

### Ochrona tożsamości i zakaz działań odwetowych

W razie jakichkolwiek wątpliwości co do wypełnienia zobowiązań zawartych w niniejszym kodeksie, a także w celu zapobieżenia niedopuszczalnym działaniom, Pracownik zobowiązany jest skontaktować się z bezpośrednim przełożonym/kierownikiem lub – w uzasadnionych okolicznościach – koordynatorem ds. zgodności, właściwym dla jego zakładu.

KIRCHHOFF Automotive zapewnia wszystkim Pracownikom, zgłaszającym nieprawidłowości, ochronę przed zastraszaniem, nękaniami lub innymi działaniami odwetowymi. Żadna z osób, które dokonują zgłoszenia nieprawidłowości, nie musi obawiać się utraty zatrudnienia.

J. Wolfgang Kirchhoff  
Chief Executive Officer

Dr. Thorsten Gaitzsch  
Chief Technology Officer

Hagen Reck  
Chief Financial Officer

# KOMUNIKACJA



KIRCHHOFF Automotive Holding AG & Co. KG  
Stefanstraße 2  
58638 Iserlohn

info@kirchhoff-automotive.com  
**www.kirchhoff-automotive.com**